



БҰЙРЫҚ

№

270-Ө

Астана қаласы

ПРИКАЗ

2026 жылғы 14 қазан

город Астана

**Қазақстан Республикасы Экология және табиғи ресурстар министрлігінің
біліктілік пен дағдылар жүйесін дамыту жөніндегі 2027-2029 жылдарға
арналған салалық жоспарын бекіту туралы**

Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің орынбасары – Ұлттық экономика министрі С.М. Жұманғариннің біліктілік пен дағдылар жүйесін дамыту жөніндегі 2027-2029 жылдарға арналған салалық жоспарларды әзірлеу және бекіту бойынша 2026 жылғы 7 шілдедегі № 16-14/3634 тапсырмасын орындау мақсатында
БҰЙЫРАМЫН:

1. Қоса беріліп отырған Қазақстан Республикасы Экология және табиғи ресурстар министрлігінің біліктілік пен дағдылар жүйесін дамыту жөніндегі 2027-2029 жылдарға арналған салалық жоспары (бұдан әрі – Жоспар) бекітілсін.

2. Қазақстан Республикасы Экология және табиғи ресурстар министрлігінің Персоналды басқару департаменті (бұдан әрі – Департамент):

1) Қазақстан Республикасы Экология және табиғи ресурстар министрлігінің құрылымдық бөлімшелерінің Жоспарда көзделген іс-шараларды іске асыру бойынша жұмыстың үйлестірілуін;

2) Жоспардың іске асырылуына жылына екі рет мониторинг жүргізуді, іс-шаралардың орындалу барысы туралы ақпаратты жинақтауды және қорытуды, сондай-ақ тиісті ақпараттың Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігіне ұсынылуын қамтамасыз етсін.

3. Қазақстан Республикасы Экология және табиғи ресурстар министрлігінің құрылымдық бөлімшелерінің басшылары Жоспардың іс-шараларының өздеріне бекітілген іс-шараларға сәйкес орындалуын және олардың іске асырылу барысы туралы ақпараттың Департаментке уақтылы ұсынылуын қамтамасыз етсін.

4. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау Қазақстан Республикасы Экология және табиғи ресурстар министрлігінің Аппарат басшысына жүктелсін.

5. Осы бұйрық оған қол қойылған күнінен бастап күшіне енеді және таратылуға тиіс.

Министр



Ә.Қуантыров

Қазақстан Республикасы
Экология және табиғи
ресурстар министрінің
2026 жылғы
« ____ » _____ № ____
бұйрығына қосымша

**Қазақстан Республикасы Экология және табиғи ресурстар министрлігінің
2027–2029 жылдарға арналған біліктілік пен дағдылар жүйесін дамыту
САЛАЛЫҚ ЖОСПАРЫ**

Астана — 2026

1-бөлім. Жоспар паспорты

Атауы	Қазақстан Республикасы Экология және табиғи ресурстар министрлігінің 2027–2029 жылдарға арналған біліктілік пен дағдылар жүйесін дамыту жөніндегі салалық жоспары
Жауапты мемлекеттік орган	Қазақстан Республикасы Экология және табиғи ресурстар министрлігі (ЭТРМ)
Бірлесіп орындаушылар	ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі, ҚР Ғылым және жоғары білім министрлігі, ҚР Оқу-ағарту министрлігі, жергілікті атқарушы органдар, «Еңбек ресурстарын дамыту орталығы» АҚ, «Қазгидромет» РМҚ, салалық қауымдастықтар, орман шаруашылығы, жануарлар дүниесі, экология және қалдықтарды басқару салаларындағы жұмыс берушілер (келісу бойынша)
Мақсаты	Гидрометеорология және экология, қалдықтарды басқару, орман шаруашылығы және жануарлар дүниесі салаларын Қазақстанның білікті кадрларымен қамтамасыз ету: салалық біліктілік жүйесін дамыту, кадр тапшылығы ең жоғары кәсіптерді кәсіптік стандарттармен басымдықпен қамту және еңбек нарығының, білім беру жүйесі мен жұмыс берушілердің өзара іс-қимыл тетіктерін жетілдіру арқылы.
Негізгі міндеттер	– 5 сала бөлінісінде саланың кадрлар мен құзыреттерге қажеттілігін болжау; – жұмыспен қамтылғандар саны ең көп және кадр тапшылығы бар, қолданыстағы КС-мен қамтылмаған кәсіптер бойынша кәсіптік стандарттарды басымдықпен әзірлеу; – қалдықтарды басқару саласындағы салалық біліктілік шеңберін әзірлеуді аяқтау (қолданыстағы КС қамту деңгейі ең төмен сала); – «Гидрометеорология және экология» СБШ-ны өзектендіру және орман шаруашылығы мен жануарлар дүниесі, қоршаған ортаны қорғау салалары үшін СБШ әзірлеу; – кадр тапшылығы мен кадр тұрақтамауын ескере отырып кадрлар даярлау (оның ішінде гидрометеорологияда); – кадрлық қажеттілік негізінде мемлекеттік білім беру тапсырысын қалыптастыру; – кәсіптік біліктіліктерді тану жүйесін дамыту; – ТЖКБ, жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдары түлектерінің жұмысқа орналасу деңгейін арттыру.
Іске асыру мерзімі	2027–2029 жылдар
2029 жылға күтілетін нәтижелер	– кәсіптік стандарттармен қамтылған сала кәсіптерінің үлесі 25,3%-дан (2026 жыл) 100%-ға дейін жеткізілді; – қалдықтарды басқару саласының СБШ-сы әзірленіп, осы саланың алғашқы кәсіптік стандарттары бекітілді (ағымдағы қамту — 5,9%, 5 саланың ішіндегі ең төмені); – орман шаруашылығы және жануарлар дүниесі, қоршаған ортаны қорғау салалары үшін СБШ әзірленді; – басым тапшылықтағы кәсіптер бойынша кәсіптік стандарттар әзірленді (оның ішінде «Жасыл аймақтарды отырғызу және абаттандыру жөніндегі жұмысшы» — 990 ашық бос жұмыс орны және 2026 жылы қолданыстағы КС бойынша 1621 жұмыспен қамтылған адамның толық қамтылмауы); – гидрометеорологиялық қызметтегі кадр тұрақтамауы төмендетілді (2023 жылы 15,7%, 2024 жылы 8,3%, орталық аппарат бойынша 28,6%-ға дейін); – білім беру бағдарламаларының кәсіптік стандарттар талаптарына сәйкестігі қамтамасыз етілді; – кәсіптік біліктіліктерді тану орталықтары құрылды; – ТЖКБ және ЖЖОКБ түлектерінің жұмысқа орналасуы 80% деңгейінде қамтамасыз етілді.

Нормативтік-құқықтық негіз: Қазақстан Республикасы Экология және табиғи ресурстар министрлігінің 2027–2029 жылдарға арналған біліктілік пен дағдылар жүйесін дамыту жөніндегі салалық жоспары мыналарға сәйкес әзірленеді:

- «Кәсіптік біліктіліктер туралы» Қазақстан Республикасының Заңы;
- Ұлттық біліктілік шеңбері;
- Қазақстан Республикасының Экология кодексі;
- Қазақстан Республикасының Орман кодексі;
- «Ерекше қорғалатын табиғи аумақтар туралы», «Жануарлар дүниесін қорғау, өсімін молайту және пайдалану туралы», «Өсімдіктер дүниесі туралы» ҚР заңдары;
- Кәсіптік стандарттарды әзірлеу және (немесе) өзектендіру қағидалары;
- Еңбек нарығының кәсіптік біліктіліктерді тануға қажеттілігін қалыптастыру қағидалары;
- Кәсіптік біліктіліктерді тану орталықтарын аккредиттеу қағидалары;
- Кәсіптік біліктіліктерді тану қағидалары;
- Кәсіптік біліктіліктер жөніндегі салалық кеңестерді құру және олардың қызметі қағидалары;
- Кәсіптер тізілімін қалыптастыру, өзектендіру және жүргізу қағидалары;
- Қазақстан Республикасының өзге де нормативтік құқықтық актілері және экология, табиғи ресурстар, жұмыспен қамту және білім беру саласындағы мемлекеттік жоспарлау жүйесінің құжаттары.

Мониторинг және бағалау тетігі: орындалу мониторингін ЭТРМ жылына 2 рет жүргізеді. Мониторинг нәтижелері Кәсіптік біліктіліктер жөніндегі ұлттық кеңестің отырыстарында қарау үшін ЕХӘҚМ-ге жіберіледі.

Қысқартулар тізбесі:

- ЭТРМ — Қазақстан Республикасы Экология және табиғи ресурстар министрлігі;
- СК — кәсіптік біліктіліктер жөніндегі салалық кеңестер;
- ЖАО — жергілікті атқарушы органдар;
- ЕХӘҚМ — ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі;
- ҒЖБМ — ҚР Ғылым және жоғары білім министрлігі;
- ОМ — ҚР Оқу-ағарту министрлігі;
- «ЕРДО» АҚ — «Еңбек ресурстарын дамыту орталығы» АҚ;
- ҰБШ — Ұлттық біліктілік шеңбері;
- СБШ — салалық біліктілік шеңбері;
- КС — кәсіптік стандарт;
- ҰКЖ — Ұлттық кәсіптер жіктеуіші;
- ЕҚТА — ерекше қорғалатын табиғи аумақтар;
- ЖЖОКБҰ — жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдары;
- ТЖКБ — техникалық және кәсіптік білім беру;

2-бөлім. Салалық біліктілік жүйесінің және кадрлық қамтамасыз етудің ағымдағы жай-күйін талдау

ЭТРМ-нің салалық жоспары 5 саланы қамтиды: гидрометеорология және экология, қоршаған ортаны қорғау, экология және қалдықтарды басқару, орман шаруашылығы және жануарлар дүниесі. Төменде талдау әр сала бойынша жеке берілген.

2.0. Жалпы салалық көрсеткіштер

ЭТРМ-нің 4 саласы бойынша кәсіптер мен лауазымдардың жиынтық тізбесіне сәйкес (гидрометеорология және экология, қалдықтарды басқару, орман шаруашылығы және жануарлар дүниесі, қоршаған ортаны қорғау) ҰКЖ кодтары берілген 158 кәсіп анықталды. Оның тек 40 кәсібі (25,3%) кәсіптік стандарттармен қамтылған, бұл басқа салаларда қол жеткізілген деңгейден едәуір төмен. Қамтылмаған 118 кәсіп бойынша жұмыспен қамтылғандардың жиынтық саны 6956 адамды құрайды.

Электрондық еңбек биржасының деректері бойынша 2026 жылы ЭТРМ кәсіптері бойынша 1913 ашық бос жұмыс орны орналастырылған (158 кәсіптің 21-і бойынша). Ең жоғары сұраныс «Жасыл аймақтарды отырғызу және абаттандыру жөніндегі жұмысшы» кәсібі бойынша тіркелген (990 бос жұмыс орны, орман шаруашылығы саласы), ол бірде-бір кәсіптік стандартпен қамтылмаған.

Ең төмен қамтылған сала — экология және қалдықтарды басқару (5,9% қамту), мұнда салалық біліктілік шеңбері әзірлену сатысында және бірде-бір бейіндік кәсіптік стандарт бекітілмеген. Ең жоғары қамтылған сала — орман шаруашылығы және жануарлар дүниесі (29,7%), алайда бұл кәсіптер саны бойынша да ең ірі сала (74 кәсіп), сондықтан абсолюттік мәнде қамтылмаған кәсіптердің ең үлкен көлемі де осында шоғырланған (52).

2.1. Гидрометеорология және экология

Жауапты ведомство: «Қазгидромет» РМК, Экологиялық мәдениет және саясат департаменті.

2025 жылы қолданыстағы кәсіби стандарттарды өзектендіруге байланысты 2028 жылға дейін кезекті өзектендіруді жүргізу жоспарланбайды.

Кәсіптік стандарттармен қамтамасыз етілуі: 2 қолданыстағы кәсіптік стандарт: «Гидрометеорология және экология» (13.03.2025 ж. №62-п бұйрықпен бекітілген) және «Парниктік газдар шығарындыларын валидациялау және верификациялау». «Гидрометеорология және экология» СБШ 2024 жылы бекітілген.

Салалық біліктілік шеңбері: СБШ бекітілген (2024 ж., 29.11.2024 ж. №1 хаттама, ЭҚЖЖ М.74.9.0.1), кәсіптерді толық тізбемен салыстырып тексеру кезінде анықталған қамтылмаған кәсіптерді ескере отырып өзектендіруді талап етеді.

Саланың кәсіптері мен лауазымдарының ҰКЖ-ға сәйкес жиынтық тізбесі бойынша 51 кәсіп анықталды, оның 13-і (25,5%) кәсіптік стандарттармен қамтылған. 38 кәсіп қамтылмаған, оларда 2236 адам жұмыспен қамтылған (саладағы жалпы жұмыспен қамту — 6908 адам).

Саланың ең көп жұмыспен қамтылған, қамтылмаған кәсіптері (2027–2029 жылдары КС әзірлеуді басымдыққа алу үшін):

ҰКЖ коды	Кәсіп атауы	Жұмыспен қамтылғандар саны	Бос орындар (2026 ж.)
2133-9-003	Қоршаған ортаны қорғау мәселелері жөніндегі инспектор	537	0
2133-9-008	Жер ресурстары жөніндегі маман	458	76
2133-9-006	Ғылыми қызметкер, топырақ экологиясы	274	30
2133-1-004	Қоршаған ортаны қорғау саласындағы маман	167	0
2143-1-014	Инженер-радиолог	143	17
2133-9-011	Ғалым, қоршаған ортаны қорғау	114	0

2143-1-009	Радиациялық қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау жөніндегі инженер	112	0
2133-1-005	Экологиялық ағарту жөніндегі маман	72	1
2133-9-009	Радиациялық қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау жөніндегі маман	57	0
2133-1-006	Маман, су экологиясы	52	0

СБШ деректері бойынша салада кадрлардың жоғары тұрақтамауы тіркелген: 2023 жылы 15,7% (2892 жұмыспен қамтылғанның 454-і босатылған); 2024 жылы 8,3% (2870 адамның 240-ы); «Қазгидромет» РМК орталық аппараты бойынша кадр тұрақтамауы 28,6%-ға (262 адамның 75-і) жетеді.

2.2. Экология және қалдықтарды басқару

Жауапты ведомство: ЭТРМ Қалдықтарды басқару департаменті.

Кәсіптік стандарттармен қамтамасыз етілуі: «Қалдықтарды басқару (қауіпті және қауіпті емес қалдықтарды басқару)» кәсіптік стандарты Қазақстан Республикасы Экология және табиғи ресурстар министрінің 2025 жылғы 12 желтоқсандағы №345-П бұйрығымен бекітілген. Кәсіптік стандартта қалдықтарды басқару саласындағы жұмысшы, техникалық және инженерлік-мамандандырылған персоналды қамтитын СБШ-ның 3–6 деңгейлері бойынша 13 кәсіп карточкасы көзделген. Стандарт нұсқасы — 1, 2025 жыл, қайта қараудың болжамды күні — 2028 жыл.

Салалық біліктілік шеңбері: 2025 жылғы 23 қарашада экология және қалдықтарды басқару саласындағы Кәсіптік біліктіліктер жөніндегі салалық кеңес отырысының №1 хаттамасымен Қалдықтарды басқару саласындағы салалық біліктілік шеңбері бекітілді, оның негізінде саланың біліктілік деңгейлері мен кәсіптерінің өзара байланысы қалыптастырылды.

ҰКЖ-ға сәйкес саланың кәсіптері мен лауазымдарының жиынтық тізбесі бойынша 17 кәсіп анықталды, оның 1-і (5,9%) кәсіптік стандартпен қамтылған. 16 кәсіп қамтылмаған, оларда 1187 адам жұмыспен қамтылған (саладағы жалпы жұмыспен қамту — 1209 адам).

Саланың ең көп жұмыспен қамтылған, қамтылмаған кәсіптері (2027–2029 жылдары КС әзірлеуді басымдыққа алу үшін):

ҰКЖ коды	Кәсіп атауы	Жұмыспен қамтылғандар саны	Бос орындар (2026 ж.)
9116-0-011	Қалдықтарды қайта өңдеу және сұрыптау жөніндегі жұмысшы	393	81
9610-2-001	Жұмысшы, қайталама шикізат	223	0
9610-1-004	Қоқыс құбырларын тазалаушы	127	36
8189-0-038	Қалдықтарды қайта өңдеу және сұрыптау операторы	126	0
8184-1-025	Қалдықтарды жою операторы	82	19
9610-2-002	Қоқыс сұрыптаушы	82	0
9610-1-001	Қоқыс жинаушы	72	0
3114-2-001	Қалдықтарды қайта өңдеу және сұрыптау ауысымының шебері	34	0
9610-1-003	Қалдықтарды жинаушы	17	0
2149-9-014	Қалдықтарды қайта өңдеу және пайдалану жөніндегі инженер-технолог	13	0

Бұл — ЭТРМ-нің 5 саласының ішінде қамтылуы ең төмен сала — барлығы 5,9% (17 кәсіптің 1-еуі «Парниктік газдар шығарындыларын валидациялау және верификациялау» КС арқылы жанама түрде қамтылған; қалдықтар бойынша жеке КС есепке алынбаған).

2.3. Орман шаруашылығы және жануарлар дүниесі

Жауапты ведомство: Орман шаруашылығы және жануарлар дүниесі комитеті.

Кәсіптік стандарттармен қамтамасыз етілуі: 5 қолданыстағы кәсіптік стандарт: «Агроорманмелиорациясы», «Ормандарды және орман өсіруді молықтыру», «Фермерлік аңшылық шаруашылығы», «Аңшылық шаруашылығын жүргізу», «Орман ісі».

Салалық біліктілік шеңбері: сала бойынша жеке СБШ жоқ — «Орман шаруашылығы және жануарлар дүниесі» СБШ әзірлеуді 2027 жылға басым міндет ретінде белгілеу ұсынылады, өйткені бұл ЭТРМ-дегі кәсіптер саны ең көп (74) сала.

ҰҚЖ-ға сәйкес саланың кәсіптері мен лауазымдарының жиынтық тізбесі бойынша 74 кәсіп анықталды, оның 22-сі (29,7%) кәсіптік стандарттармен қамтылған. 52 кәсіп қамтылмаған, оларда 2395 адам жұмыспен қамтылған (саладағы жалпы жұмыспен қамту — 4531 адам).

Орман және аңшылық шаруашылығы салаларында Қазақстан Республикасы Экология және табиғи ресурстар министрінің 2025 жылғы 14 наурыздағы № 63-П және 2025 жылғы 21 сәуірдегі № 101-П бұйрықтарымен бекітілген қолданыстағы кәсіптік стандарттар бар. Аталған кәсіптік стандарттарды өзектендіру қажеттілігі белгіленген талаптар мен «Әділет» ақпараттық-құқықтық жүйесінде көрсетілген қайта қараудың болжамды мерзімдерін ескере отырып, 2027-2029 жылдарға арналған салалық жоспар шеңберінде қарастырылуы қажет.

2.4. Қоршаған ортаны қорғау

Жауапты ведомство: Экологиялық реттеу және бақылау комитеті.

Кәсіптік стандарттармен қамтамасыз етілуі: қоршаған ортаны қорғау саласындағы кәсіптер бойынша кәсіптік стандарт жоқ. Кәсіптік стандарт әзірлеу үшін талап етілетін кәсіптерді айқындау ұсынылады.

Салалық біліктілік шеңбері: сала бойынша жеке СБШ жоқ — «Қоршаған ортаны қорғау» СБШ-ны 2027–2028 жылдары әзірлеу ұсынылады.

ҰҚЖ-ға сәйкес саланың кәсіптері мен лауазымдарының жиынтық тізбесі бойынша кәсіптерді анықтау және олардың қайсысы кәсіптік стандарттармен қамтылғанын белгілеу қажет.

2.5. Кадрлар даярлаудың сала қажеттіліктеріне сәйкестігі

ТЖКБ білім беру бағдарламалары – 283

ТЖКБ бойынша мемлекеттік білім беру тапсырысының көлемі:

2023 – 2024 оқу жылына – 6755 орын;

2024 – 2025 оқу жылына – 7151 орын;

2025 – 2026 оқу жылына – 7166 орын;

Сала бойынша ТЖКБ түліктерін жұмысқа орналастыру:

2022 – 2023 оқу жылында 2927 түлек оқуын аяқтаған кезде жұмысқа орналасу көрсеткіші 53,8% -ды құрайды;

2023 – 2024 оқу жылында 3241 түлек оқуын аяқтаған кезде жұмысқа орналасу көрсеткіші 54% -ды құрайды;

2024 – 2025 оқу жылында 3643 түлек оқуын аяқтаған кезде жұмысқа орналасу көрсеткіші 69% -ды құрайды.

Жұмысқа орналастыру көрсеткіші мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша білім алған ТЖКБ түлектерінің оқу орнын аяқтағаннан кейінгі бірінші жылдағы жұмысқа орналасқандар санының мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша білім алған түлектердің жалпы санына арақатынасты арқылы айқындалады. Осыған байланысты 2025-2026 оқу жылы түлектерінің жұмысқа орналасуы туралы деректер 2027 жылы қалыптастырылады.

2.6. Қосымша — салалар бойынша қамтылмаған кәсіптердің жиынтық тізбесі

Қолданыстағы кәсіптік стандарттармен қамтылмаған 118 кәсіп бойынша шоғырландырылған жиынтық (геологияны есепке алмағанда — жұмыспен қамту туралы деректер жоқ).

Сала	Барлық кәсіп	КС-мен қамтылған	Қамтылмаған	Қамтылмаған кәсіптерде жұмыспен қамтылғандар, адам
Гидрометеорология және экология	51	13	38	2236
Экология және қалдықтарды басқару	17	1	16	1187
Орман шаруашылығы және жануарлар дүниесі	74	22	52	2395

* Геология бойынша ЭТРМ-нің жұмыспен қамтудың жиынтық тізбесінде деректер жоқ — жеке салыстырып тексеру қажет.

3-бөлім. Іс-қимыл жоспары

Іс-шаралар саланың 5 саласы бөлінісінде тараулар бойынша топтастырылған; нысаналы индикаторлар тікелей тиісті іс-шаралардың алдында келтірілген.

№	Негізгі іс-шаралардың атауы	Аяқталу нысаны	Аяқталу мерзімі	Жауапты орындаушылар
1.1-тарау. Кәсіптік стандарттармен қамтамасыз ету және СБШ-ны дамыту — Гидрометеорология және экология				
Нысаналы индикатор 1 Кәсіптік стандарттармен қамтылған сала кәсіптерінің үлесі (2026 ж. — 25,5%, 2027 ж. — 55%, 2028 ж. — 80%, 2029 ж. — 100%)				
Нысаналы индикатор 2 Әзірленген және (немесе) өзектендірілген салалық біліктілік шеңберлерінің саны (2026 ж. — 1 бірлік (СБШ-ны өзектендіру), 2027 ж. — 0, 2028 ж. — 0, 2029 ж. — 0)				
Нысаналы индикатор 3 Әзірленген және (немесе) өзектендірілген кәсіптік стандарттар саны (2026 ж. — 0 бірлік; 2 КС бұрын әзірленген — 2.1-бөлімді қараңыз, 2027 ж. — 3 бірлік, 2028 ж. — 3 бірлік, 2029 ж. — 2 бірлік)				
1	«Гидрометеорология және экология» саласының кадрларға ағымдағы және перспективалық қажеттілігін бос орындар мен жұмыспен қамту деректерін ескере отырып айқындау	ЕХӘҚМ-ге талдамалық ақпарат	қаңтар (жыл сайын)	ЭТРМ
2	Саланың жаңа және трансформацияланатын кәсіптерін анықтау және ҰҚЖ-ға енгізу үшін ұсыныстар қалыптастыру	ЕХӘҚМ-ге жіберілген кәсіптер тізбесі	қажеттілігіне қарай	ЭТРМ, ЕХӘҚМ
3	Саланың қамтылмаған кәсіптерін ескере отырып СБШ-ны өзектендіру	бекітілген СБШ	қажеттілігіне қарай	ЭТРМ, СК
4	Саланың ең көп жұмыспен қамтылған және тапшылығы жоғары, қамтылмаған кәсіптері бойынша кәсіптік стандарттарды басымдықпен әзірлеу (2-бөлім тізбесі бойынша)	бекітілген КС / ЕХӘҚМ-ге жолдау	қажеттілігіне қарай	ЭТРМ, СК

№	Негізгі іс-шаралардың атауы	Аяқталу нысаны	Аяқталу мерзімі	Жауапты орындаушылар
1.2-тарау. Кәсіптік стандарттармен қамтамасыз ету және СБШ-ны дамыту — Экология және қалдықтарды басқару				
Нысаналы индикатор 1 Кәсіптік стандарттармен қамтылған сала кәсіптерінің үлесі (2026 ж. — 5,9%, 2027 ж. — 40%, 2028 ж. — 75%, 2029 ж. — 100%)				
Нысаналы индикатор 2 Әзірленген және (немесе) өзектендірілген салалық біліктілік шеңберлерінің саны (2026 ж. — 0 бірлік (СБШ әзірленуде), 2027 ж. — 1 бірлік (жаңа СБШ-ны бекіту), 2028 ж. — 0, 2029 ж. — 0) қоршаған ортаны қорғау саласында				
Нысаналы индикатор 3 Әзірленген және (немесе) өзектендірілген кәсіптік стандарттар саны (2026 ж. — 0, 2027 ж. — 3 бірлік, 2028 ж. — 3 бірлік, 2029 ж. — 2 бірлік)				
5	«Экология және қалдықтарды басқару» саласының кадрларға ағымдағы және перспективалық қажеттілігін бос орындар мен жұмыспен қамту деректерін ескере отырып айқындау	ЕХӘҚМ-ге талдамалық ақпарат	қаңтар (жыл сайын)	ЭТРМ
6	Саланың жаңа және трансформацияланатын кәсіптерін анықтау және ҰҚЖ-ға енгізу үшін ұсыныстар қалыптастыру	ЕХӘҚМ-ге жіберілген кәсіптер тізбесі	қажеттілігіне қарай	ЭТРМ, ЕХӘҚМ

7	Салалық біліктілік шеңберін әзірлеу (СБШ жок немесе әзірлену сатысында)	бекітілген СБШ	2027 жыл	ЭТРМ, СК
8	Саланың ең көп жұмыспен қамтылған және тапшылығы жоғары, қамтылмаған кәсіптері бойынша кәсіптік стандарттарды басымдықпен әзірлеу (2-бөлім тізбесі бойынша)	бекітілген КС / ЕХӘҚМ-ге жолдау	2027–2029 жылдар	ЭТРМ, СК

№	Негізгі іс-шаралардың атауы	Аяқталу нысаны	Аяқталу мерзімі	Жауапты орындаушылар
1.3-тарау. Кәсіптік стандарттармен қамтамасыз ету және СБШ-ны дамыту — Орман шаруашылығы және жануарлар дүниесі				
Нысаналы индикатор 1 Кәсіптік стандарттармен қамтылған сала кәсіптерінің үлесі (2026 ж. — 29,7%, 2027 ж. — 55%, 2028 ж. — 80%, 2029 ж. — 100%)				
Нысаналы индикатор 2 Өзірленген және (немесе) өзектендірілген салалық біліктілік шеңберлерінің саны (2026 ж. — 0 бірлік (СБШ жок), 2027 ж. — 1 бірлік (жаңа СБШ әзірлеу), 2028 ж. — 0, 2029 ж. — 0)				
Нысаналы индикатор 3 Өзірленген және (немесе) өзектендірілген кәсіптік стандарттар саны (2026 ж. — 1 бірлік (әзірленуде, 2026 жылғы жұмыс), 2027 ж. — 2 бірлік, 2028 ж. — 2 бірлік, 2029 ж. — 2 бірлік)				
9	«Орман шаруашылығы және жануарлар дүниесі» саласының кадрларға ағымдағы және перспективалық қажеттілігін бос орындар мен жұмыспен қамту деректерін ескере отырып айқындау	ЕХӘҚМ-ге талдамалық ақпарат	қаңтар (жыл сайын)	ЭТРМ
10	Саланың жаңа және трансформацияланатын кәсіптерін анықтау және ҰКЖ-ға енгізу үшін ұсыныстар қалыптастыру	ЕХӘҚМ-ге жіберілген кәсіптер тізбесі	қажеттілігіне қарай	ЭТРМ, ЕХӘҚМ
11	Салалық біліктілік шеңберін әзірлеу (СБШ жок немесе әзірлену сатысында)	бекітілген СБШ	2027–2028 жылдар	ЭТРМ, СК
12	Саланың ең көп жұмыспен қамтылған және тапшылығы жоғары, қамтылмаған кәсіптері бойынша кәсіптік стандарттарды басымдықпен әзірлеу (2-бөлім тізбесі бойынша)	бекітілген КС / ЕХӘҚМ-ге жолдау	2027–2029 жылдар	ЭТРМ, СК

2-тарау. Жоғары, техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарында кадрлар даярлау

№	Негізгі іс-шаралардың атауы	Аяқталу нысаны	Аяқталу мерзімі	Жауапты орындаушылар
2-тарау. Жоғары, техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарында кадрлар даярлау				
Нысаналы индикатор 4 Қолданыстағы кәсіптік стандарттардың талаптары негізінде әзірленген білім беру бағдарламаларының үлесі (2026 ж. — 72,6%, 2027 ж. — 81,5%, 2028 ж. — 91,1%, 2029 ж. — 100%)				
Нысаналы индикатор 5 Колледждер мен ЖОО-ларда дуальды оқытумен қамтылған сала бағыттары бойынша студенттердің үлесі (2026 ж. — 2,03%, 2027 ж. — 3,12%, 2028 ж. — 4,03%, 2029 ж. — 5,2%)				
1	Экология, орман шаруашылығы бағыттары бойынша ЖЖОКБ және ТЖКБ білім беру бағдарламаларының сәйкестігін талдау	талдамалық анықтама	наурыз (жыл сайын)	ҒЖБМ, ОМ, ЭТРМ
2	Жаңа кәсіптік стандарттардың талаптарын ескере отырып білім беру бағдарламаларын өзектендіру	ББ-ны өзектендіру туралы ҒЖБМ/ОАМ бұйрықтары Есептік ақпарат	жыл ішінде	ҒЖБМ, ОМ, ЭТРМ

3	Басым тапшылықтағы кәсіптер (орман шаруашылығы) бойынша дуальды оқытумен камтуды кеңейту	кәсіпорындармен дуальды оқыту туралы келісімдер Дуальды оқыту туралы шарттар	жыл сайын	ҒЖБМ, ОМ, ЭТРМ, ЖАО, «Атамекен» ӨКП, кәсіпорындар (келісу бойынша)
---	--	---	-----------	--

3-тарау. Қызметкерлерді қайта даярлау, біліктілігін арттыру және кадр тұрақтамауын төмендету

№	Негізгі іс-шаралардың атауы	Аяқталу нысаны	Аяқталу мерзімі	Жауапты орындаушылар
3-тарау. Қызметкерлерді қайта даярлау, біліктілігін арттыру және кадр тұрақтамауын төмендету				
Нысаналы индикатор 6 Қайта даярлау және біліктілігін арттырудан өткен сала қызметкерлерінің саны (2026 ж. — [нақтылау], 2027–2029 жж. — [нақтылау])				
Нысаналы индикатор 7 Гидрометеорологиялық қызметтегі кадр тұрақтамауының деңгейі (2023 ж. — 15,7%, 2024 ж. — 8,3%, 2029 ж. — [нақтылау, нысаналы төмендету])				
4	«Қазгидромет» РМК-дағы кадр тұрақтамауының жоғары болуы себептерін талдау (2023–2024 жж. — орталық аппарат бойынша 28,6%-ға дейін) және персоналды ұстап қалу шараларын әзірлеу	ұсыныстары бар талдамалық анықтама	2027 жыл	ЭТРМ, «Қазгидромет» РМК
5	Экология, қалдықтар, орман шаруашылығы салаларының басым кәсіптері бойынша Skills Enbek платформасында біліктілікті арттыру курстарын әзірлеу және орналастыру	Skills Enbek-те орналастырылған курстар	жыл сайын	ЭТРМ, ЕХӘҚМ, кәсіпорындар (келісу бойынша)

4-тарау. Кәсіптік біліктіліктерді тану жүйесін және Кәсіптер тізілімін дамыту

№	Негізгі іс-шаралардың атауы	Аяқталу нысаны	Аяқталу мерзімі	Жауапты орындаушылар
4-тарау. Кәсіптік біліктіліктерді тану жүйесін және Кәсіптер тізілімін дамыту				
Нысаналы индикатор 8 Құрылған кәсіптік біліктіліктерді тану орталықтарының саны (2026 ж. — 0, 2027–2029 жж. — [нақтылау])				
Нысаналы индикатор 9 Кәсіптер тізіліміне енгізілген сала кәсіптерінің үлесі (2026 ж. — [нақтылау], 2029 ж. — [нақтылау])				
6	Басым салалар (орман шаруашылығы) бойынша кәсіптік біліктіліктерді тану орталықтарын құру мәселесін пысықтау	ЕХӘҚМ-ге ұсыныстар	2027 жыл	ЭТРМ, СК, ЕХӘҚМ
7	Кәсіптік стандарттар әзірленуіне қарай саланың 5 саласының кәсіптерін Кәсіптер тізіліміне енгізу	өзектендірілген Кәсіптер тізілімі	жыл сайын	ЭТРМ, ЕХӘҚМ

5-тарау. Түлектерді жұмысқа орналастыру

№	Негізгі іс-шаралардың атауы	Аяқталу нысаны	Аяқталу мерзімі	Жауапты орындаушылар
5-тарау. Түлектерді жұмысқа орналастыру				
Нысаналы индикатор 10 Сала бойынша ТЖКБ және ЖЖОКБ түлектерінің жұмысқа орналасу үлесі (2026 ж. — 60%, 2027 ж. — 70%, 2028 ж. — 75%, 2029 ж. — 80%)				

8	Экология, орман шаруашылығы бағыттары бойынша ТЖБ және ЖЖОББ түлектерінің жұмысқа орналасуын мониторингтеу	талдамалық ақпарат	жыл сайын	ЭТРМ, ГЖБМ, ОМ, ЖАО
9	ТЖБ және ЖЖОББ түлектерін жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу <i>(бос жұмыс орындары жәрмеңкелерін ұйымдастыру, халықты жұмыспен қамту орталықтарымен өзара іс-қимыл жасау)</i>	талдамалық ақпарат	жыл ішінде	ЭТРМ, ЖАО